Specjalność: HR w Zarządzaniu Organizacją - pytania na egzamin licencjacki

1. Przedstaw wybrany styl kierowania wskazując, w jakich uwarunkowaniach jego stosowanie jest racjonalne.
2. Podejmowanie decyzji w przedsiębiorstwie – proces, narzędzia, ograniczenia.
3. Istota, zalety i wady decentralizacji w organizacjach.
4. Składniki i funkcje kultury organizacji.
5. Istota i metodyki zarządzania projektami.
6. Assessment Centre – zalety i wady, zakres zastosowania.
7. Cechy motywacyjnego systemu wynagrodzeń.
8. Cele i kryteria stosowane w budowie systemów okresowych ocen pracowniczych.
9. Cele i metody wartościowania pracy.
10. Formy i obszary aplikacji gier symulacyjnych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
11. Funkcje systemu okresowych ocen pracowniczych w organizacjach.
12. Funkcje systemu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie.
13. Zalety i wady doboru wewnętrznego i zewnętrznego pracowników.
14. Cechy zachowań pokolenia Y i Z w środowisku pracy.
15. Mobbing jako zjawisko organizacyjne: przyczyny i skutki dla pracownika oraz organizacji.
16. Model Big Five – charakterystyka i obszary zastosowania w HR.
17. Wybrany model rozwiązywania konfliktu interpersonalnego w organizacji: etapy i narzędzia.
18. Istota i formy coachingu jako formy doskonalenia kompetencji.
19. Istota i sposób wdrażania koncepcji zarządzania różnorodnością w praktyce kierowania zespołami.
20. Na czym polega kontrakt psychologiczny w organizacji?
21. Narzędzia motywowania pozamaterialnego: istota i zakres zastosowania.
22. Narzędzia stosowane w doborze pracowników: zalety, wady i zakres zastosowania.
23. Podstawowe teorie motywacji treści i procesu.
24. Role grupowe według koncepcji M. Belbina.
25. Społeczna odpowiedzialność biznesu – funkcje, narzędzia, ograniczenia.
26. Struktura profilu kompetencyjnego menedżera.
27. VUCA – znaczenie koncepcji we współczesnym HR.
28. W jaki sposób można budować odporność mentalną pracowników redukując stres zawodowy?
29. Współczesne tendencje w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
30. Znaczenie i obszary zastosowania diagnozy satysfakcji zawodowej w zarządzaniu zasobami ludzkimi.